

Verslag van de regioraad d.d. 19 mei 2026

Aanwezige groepen (fysiek en online):

Grevelingengroep, Prinses Margrietgroep, Kaninefatengroep, Hertog van Beijeren/Gosaha, Scouting 't Jagertje Hulst, Scoutinggroep Delta, Scouting Lutemgroep, Scouting Oostburg, Scouting Lodewijkgroep, Waterscouting Paul Kruger, Scouting Gouden Cirkel, Berdenis van Berlekomgroep, Scouting EOS/St. Hubertus, Doormangroep, Scouting Heenetrecht, Wewekabo Groep, Ridder Boudewijngroep, Mr Bakker, Scouting de Vier Ambachten, Canisiusgroep, Karel Doorman, Ridder van de Maelstede, Scouting Blauwe Jungle, Kazan de Wolfgroep, De Watergeuzen, Golfbrekers, Scouting De Valkeniers.

Afwezige groepen:

Schout Bij Nacht Doormangroep, Zandkreekgroep, Scheldezwerfers, Voortrappersgroep, St. Anthonius, Sint Paulustroep

Regiobestuursleden: Mark Rosel, Paul van der Meer, Erwin van den Broek, Kim de Smit, Lenard Loomans

Afwezig: Jeroen Appel, Annelieke Blom

Admiraliteit: Jeroen Boone, Hannie Scheele

Groepsloos: Henk de Keijzer, Eldat van Schaik en Rico Pieters (Scoutcentrum Zeeland) en Elna Dert.

1. Presentatie door gastgroep Grevelingengroep

Robert Grootenboer (penningmeester van de Grevelingengroep) vertelt dat de groep is ontstaan in 1985 op initiatief van Scouting Nederland. Er was nl. geen watergroep in Brouwershaven. Vorig jaar hebben ze hun 40-jarig jubileum gevierd. Ze zijn begonnen op Dwars in de weg met 1 boot, die Scouting Nederland in bruikleen had gegeven. Ze hadden eerst een noodpand van het Waterschap gekregen en in 2004 het clubgebouw wat ze nu gebruiken met een extra terrein voor de verhuur. Hier komen veel Zeeuwse groepen, maar ook buitenlandse groepen. Bij het kampeerterrein horen een toiletgebouw met doucheruimtes. Momenteel hebben ze welpen, dolfinen en verkenners, nu even geen Wiva-leden. Ze krijgen een schildje van de regio voor de gastvrijheid.

2. Opening, quorum, mededelingen, vaststellen verslag vorige regioraad.

Mark opent de vergadering en heet iedereen welkom. Hij bedankt de Grevelingengroep voor de gastvrijheid. Er zijn 27 groepen vertegenwoordigd (fysiek + digitaal). Het quorum is behaald. (In totaal telt de regio 33 groepen, waarvan er 17 aanwezig moeten zijn om het quorum te halen).

Mededelingen:

- Vandaag nemen wij afscheid van Paul als penningmeester en Mark gaat stoppen als voorzitter en secretaris.
- Er is een dringende oproep voor de vacatures van voorzitter en secretaris, want deze moeten nog worden opgevuld.
- Er zijn geen vragen gekomen op de toegezonden stukken.

Het verslag van de vorige regioraad (13 november 2025) wordt zonder aanpassingen goedgekeurd en daarmee vastgesteld.

3. Rondvraag

- Geen vragen voor de rondvraag.
- De Blauwe Jungle nodigt ons uit de volgende regioraad op 12 november bij hen in het clubgebouw te houden.

4. Financiën.

a. Nieuws en mededelingen

Paul geeft aan dat er geen vragen of opmerkingen zijn vanuit de groepen over financiële zaken. De financiën zijn op orde. Interessant voor de groepen blijft het Scouting Zeeland Fonds. Kijk op de website welke mogelijkheden er zijn om geld van de regio te krijgen voor bepaalde zaken (bijv. waarderingstekens, groei- en kwaliteitsverbetering van de groep). De aanvragen worden beoordeeld door een commissie.

De beoordelingscommissie van het Scouting Zeeland Fonds heeft laatstelijk 2 aanvragen positief beoordeeld. Dit was in het kader van “gave regioactiviteiten”.

Trainingskosten kunnen ook vergoed worden vanuit dit fonds, voor de helft van het deel wat jouw gemeente niet vergoed. Dus als je gemeente al de helft van de trainingskosten vergoed, kan je nog een kwart bij de regio declareren.

Erwin gaat (na een positieve stemming) de functie van penningmeester overnemen.

b. Conclusie kascommissie en goedkeuring jaarrekening 2025

De kascommissie (Elia ter Wisscha en Jesse Mijnders) heeft de jaarrekening gecontroleerd en heeft een positief advies gegeven.

Paul heeft de jaarrekening opgesteld, die is meegestuurd met de stukken van deze regio-raad. Er waren geen vragen van Scoutinggroepen over de jaarrekening.

Bij deze is de jaarrekening 2025 goedgekeurd en vastgesteld.

Mark bedankt Paul voor het maken van deze stukken.

5. Scoutcentrum Zeeland

a. Nieuws

Rico Pieters vertelt dat alle reservering sinds 1 januari via het reserveringsprogramma Labelbooking gaan. Dit programma werkt goed.

Het keurmerk voor SCENES is door de wethouder uitgereikt.

Er zijn wat “hobbels in de weg” bij project noord, waardoor dit momenteel stil ligt. Dit heeft te maken met de kap van bomen die heeft plaatsgevonden. Staatsbosbeheer was hiermee akkoord, maar de provincie niet.

Er zijn ook issues met de burens (voorheen Buitencentrum) wat hun aandacht nodig heeft.

Er komt een nieuw fietspad

Alle speltakken, tot en met wilde vaart leden, zijn vrijgesteld van toeristenbelasting. Ook de begeleiding hiervan. Voor trainingen geldt dit niet omdat dit geen speltak betreft.

b. Jaarrekening 2025 Scoutcentrum Zeeland, ter goedkeuring

De jaarrekening is door een kascommissie (Winoah van Heek en Gedinne Snoeijers) gecontroleerd. De kascommissie heeft een positief advies gegeven. Verder zijn er geen vragen of opmerkingen over de stukken binnengekomen.

De jaarrekening van 2025 wordt goedgekeurd.

c. Benoemingen SCZ ter informatie

Alex Kitselaar is (her)benoemd als bestuurslid.

6. Nieuws uit de regioteams en admiraliteit

TRA (team regio ambassadeurs)

Mark: Hij heeft pas afscheid genomen als coördinator van dit team. Elna doet nu in haar eentje de coördinatie en dat gaat helemaal goed komen.

Dit team houdt contact met de groepen namens het regiobestuur. De ambassadeurs zijn de oren, ogen en soms de mond van het regiobestuur. Zij polsen hoe het gaat met de groepen en kijken of ze hulp nodig hebben.

De ambassadeurs komen graag weer bij de groepen om te praten over:

- de brandbrief die is gestuurd i.v.m. misdragingen tijdens activiteiten;
- de WBTR-checklist. Mocht je als bestuur vragen hebben over dit onderwerp kan je de bestuurscoach (Mark) om hulp vragen;
- de klankbordgroep jonge leiding. Eén keer per jaar komen ze bij elkaar (inclusief een maaltijd) met een afvaardiging van het regiobestuur. Het bestuur wil graag weten wat zij vinden van de regio, bijv. hoe we het beste kunnen communiceren.

We zouden willen dat er van elke groep een afvaardiging in deze klankbordgroep zit;
- de Challenge van de leukste groep van de regio;
Mocht je een vraag hebben, kan je altijd mailen naar Elna: info@scoutingzeeland.nl.

TDB (team deskundigheidsbevordering)

Erwin v.d. Broek:

Ze hebben een leuke moduletraining en kamptraining gehad. Deze waren beide goed bezocht.

Er zijn nog 25 plekken vrij voor de ZESC.

Na de zomer nog een teamleiderstraining (21-22 nov) en een bestuurstraining (12 december).

Erwin stopt als coördinator van dit team. Annelieke gaat dit voor het overkoepelende deel (na een positieve stemming) overnemen.

Voor de kampeertraining en moduletraining zoeken ze nog een coördinator.

Er is een training op maat bij een groep gegeven, omdat deze groep nieuwe leiding had die behoefte had aan kennis van scoutingtechnieken (routetechnieken, hakken, vuur maken en pionieren. Bij deze training waren ook de explo's aanwezig.

Er zijn 2 weekenden per jaar beschikbaar voor de training op maat voor een groep.

Wil je hier meer over weten of heb je andere vragen: tdb@scoutingzeeland.nl

TSP (team spel en programma)

Kim de Smit: Er zijn veel leuke activiteiten geweest en er komen nog leuke activiteiten aan.

Mocht je iets missen in het aanbod van activiteiten, schrijf dan het TSP aan, zodat er ook iets anders/nieuws georganiseerd kan worden.

We zijn benieuwd waarom sommige groepen niet meedoen met een regioactiviteit. Het is erg leuk dat jeugdleden zien dat Scouting veel groter is dan alleen hun eigen groep.

Het ZePaKa is dit jaar op het Scoutcentrum gehouden. Het kampterrein is nu groter dus kunnen er ook meer patrouilles aan meedoen.

De 3 beste patrouilles mogen naar de Landelijke Scoutingwedstrijden.

Vragen over activiteiten of heb je interesse om organisator te worden? Stuur een e-mail naar tsp@scoutingzeeland.nl

Team Bestuurscoaches

Mark Rosel:

Erwin is namens dit team bij een groep geweest om met de Blokkendoos aan de slag te gaan. Met deze methode kijk je naar de verdeling van de taken binnen het bestuur en zie je ook of je iets vergeet.

De taken die je zou moeten doen als bestuur staan op de blokjes. Door hiermee aan de slag te gaan, kan je zien of de taakverdeling goed is en of alles evenredig is verdeeld.

Ook als het goed gaat in het bestuur is het zinvol om deze Blokkendoos eens te bekijken.

Doordat er iets is veranderd in de wet, zijn er nieuwe bestuursreglementen nodig voor je vereniging en stichting. Mark heeft deze bestuursreglementen gemaakt en in januari ter beoordeling naar Scouting Nederland verstuurd. Ze hebben beloofd er in juni naar te kijken. Zodra deze reglementen akkoord zijn, ontvangen de groepen daarover een bericht.

Er is ook een hulpvraag gekomen vanuit een groep om te helpen bij het maken van een beleidsplan. Misschien hebben andere groepen ook interesse.

Het email-adres van dit team is (bestuurscoaches@scoutingzeeland.nl).

Team Spelcoaches

Geen mededelingen.

Als je hulp nodig hebt voor spelideeën of de spelkwaliteit van je groep of speltak wil verbeteren, of je wilt promotiemateriaal gebruiken van de regio, neem dan contact op met de spelcoaches (spelcoaches@scoutingzeeland.nl)

Team Vinden en Binden

Kim de Smit: de groepen weten dit team goed te vinden. Er zijn veel groepen met een tekort aan vrijwilligers of jeugdleden. Groepen moeten goed nadenken over hun beleid. Hoe ga je in de toekomst zorgen dat de jeugdleden doorgroeien als leiding? Hoe kan je dit het beste aanpakken? Hoe kan je jeugdleden binden, zodat je de uitstroom van jeugdleden kunnen voorkomen? Met deze vragen kan dit team jullie groep helpen.

Voor vragen en hulp: vindenenbinden@scoutingzeeland.nl

Team Media en Communicatie: Jeroen Appel

Wat nieuw is, is de Whatsapp Community. Er zijn verschillende groepen om vrijwilligers en andere 18+'ers in Zeeland op een laagdrempelige manier met elkaar in contact te brengen. Deze groepen staan klaar:

- Nieuws uit de regio - Voor wie kort wil weten wat er speelt; alleen beheerders plaatsen hier.
 - Kampvuur - Een open groep voor losse gesprekken, vragen en gezelligheid.
 - Vraag en Aanbod - Laat iets achter dat je over hebt, of vraag wat je zoekt.
- TSP Rovers - Info en TSP Rovers - Gezellig

Suggesties voor groepen zijn altijd welkom, zeker nu we net gestart zijn. Zie de oproep in de nieuwsbrief van mei met een linkje naar een formulier.

Verder zijn er weinig bijzonderheden. Het team bezoekt nog steeds met plezier activiteiten.

Wel zou het leuk zijn als wij video/ shorts weer wat meer op kunnen pakken. Onze video-graaf zit langdurig in het buitenland, dus een uitbreiding van het team is altijd welkom.

Als je iets wil publiceren in onze nieuwsbrief kan je een mailtje sturen naar: nieuws-brief@scoutingzeeland.nl Voor vragen aan Team Media: media@scoutingzeeland.nl.

Team Scouts4Science

Geen mededelingen vanuit dit team.

Aandachtspuntje: De Grevelingengroep heeft de kist een keer geleend. Sommige dingen in de kist waren eigenlijk aan vervanging toe en er miste ook iets.

Mocht je als groep op een leuke manier iets met het milieu willen doen, dan kan je dit team uitnodigen (info@scouts4science.nl).

Admiraliteit

Jeroen Boone:

19 maart was er een admiraliteitsraad en op 10 april zijn er theorie-examens geweest.

Het organiseren van het Zewaka is weer in volle gang.

30 mei en 3 oktober een theorie/praktijkexamen dag in Kamperland.

13 juni zeilwedstrijden in Yerseke.

Tijdens de ZESC workshops op en rond het water.

De jaarlijkse roeiwedstrijden op 17 oktober.

19 november admiraliteitsraad.

7. Landelijke Raad. Lennard Loomans:

Op 13 juni aanstaande vindt de Landelijke Raad plaats. Ter voorbereiding heeft de klankbordgroep Landelijke Raad van onze regio een aantal vragen opgesteld voor het landelijk bestuur. De bijbehorende presentatie wordt als bijlage meegestuurd.

Op de agenda staan onder andere de jaarrekening, het jaarverslag en diverse benoemingen.

Een belangrijk onderwerp is de voortgang van SOL 3.0. In maart is hierover uitgebreid gesproken. Eind vorig jaar is een nieuwe projectleider aangesteld, die met een verbetertraject is gestart. De focus ligt momenteel op het stabiliseren van het ledenadministratiesysteem en het oplossen van de bestaande bugs.

Daarbij wordt gekeken naar de noodzakelijke functionaliteiten van het systeem, waaronder ledenadministratie, financiën en kwalificaties. Het doel is een stabiel platform te realiseren dat bruikbaar is voor groepen en regio's en waarin alle onderdelen goed functioneren.

Uit het traject zijn belangrijke lessen getrokken. Zo is gebleken dat zowel het toezicht als de technische basis op orde moeten zijn. Daarnaast moeten processen duidelijk en transparant zijn om problemen te voorkomen. Gezien de omvang van Scouting Nederland – met circa 1.200 groepen, 45 regio's en duizenden leden – hebben technische problemen grote gevolgen.

De financiële impact van SOL 3.0 is aanzienlijk. De extra kosten leggen een beslag van ongeveer € 700.000 op de begroting. Daarom is besloten een beroep te doen op het Scouting Nederland Fonds voor een financiële bijdrage.

Tijdens de bespreking gaf Marjo Reinders aan dat SOL momenteel nog slecht werkbaar is. Erwin merkte op dat groepen inmiddels wel gebruik kunnen maken van de basisfunctionaliteiten voor gegevensbeheer en financiën. Zo kunnen onder andere kampen worden geïncasseerd. De onderdelen rondom kwalificaties functioneren echter nog niet naar behoren. Een testteam werkt momenteel aan de ontwikkeling en verbetering van de kwalificatiemodule, waaronder de verwerking van VOG's. Ook de evenementenmodule is nog niet operationeel.

Ter ondersteuning van gebruikers worden nog steeds actieve spreekuren georganiseerd. Tijdens deze sessies kunnen gebruikers één-op-één ondersteuning krijgen bij vragen of problemen.

Tot slot werd opgemerkt dat het inschrijven voor de LSW problematisch verliep. Zoals Michiel Blommaert aangaf, was dit proces een drama.

Lennard doet hierbij een oproep voor leden voor de klankbordgroep Landelijke Raad. We zoeken personen die meelesen met de stukken van de Landelijke Raad. Aanmelden bij lennard.loomans@scoutingzeeland.nl.

8. Meerjarenbeleid

Het meerjarenbeleid is meegestuurd met de stukken voor deze regioraad.

Tien jaar geleden trad Mark toe tot het bestuur. Vanuit de wens om de groepen beter te kunnen ondersteunen, zijn in die periode verschillende initiatieven opgezet. Zo werden ondersteuningsteams opgericht en ontstond het Team Regioambassadeurs. Kort daarna werd ook ingezet op het thema 'vinden en binden' van vrijwilligers.

Om de kwaliteit binnen de regio verder te verbeteren, werden verschillende ondersteunende functies geïntroduceerd. Spelcoaches helpen groepen bij het verbeteren van de spelkwaliteit, terwijl bestuurscoaches ondersteuning bieden aan besturen om hun functioneren verder te ontwikkelen. Daarnaast werd een team Media en Communicatie opgericht met als doel Scouting beter zichtbaar te maken, zowel binnen als buiten de eigen organisatie.

De communicatie is in de loop der jaren verder uitgebreid. Er werd gewerkt aan een vernieuwde huisstijl, een nieuwsbrief en een vernieuwde website.

Ook medewerkerszaken kregen veel aandacht. Door het grote aantal regiomedewerkers is een goed medewerkersbeleid van belang. Daarbij is het belangrijk dat alle processen goed verlopen, van het werven, selecteren en introduceren van nieuwe vrijwilligers tot het faciliteren van hun werkzaamheden. Daarnaast zijn periodieke gesprekken, aandacht voor welzijn en het voeren van vertrekgesprekken belangrijke onderdelen van dit beleid.

Communicatie vormt het nieuwste onderdeel van het beleidsplan. Daarbij staat de vraag centraal hoe de regio het beste kan communiceren met haar doelgroepen. Er wordt ingezet op meerdere communicatiesporen. Als laatste is daarom ook een communicatiebeleid toegevoegd, waaronder het gebruik van een WhatsApp-community.

Er kwamen geen vragen of opmerkingen tijdens het bespreken van het beleid.

9. (Her)verkiezing bestuursleden

Erwin van den Broek als penningmeester regiobestuur voor een periode van 3 jaar.

Annelieke Blom als coördinator Team Deskundigheidsbevordering/
bestuurslid voor een periode van 2 jaar.

PAUZE

10. Uitslagen van de stemming:

Alle stemmen zijn voor de 2 genoemde personen positief, dus door alle aanwezige groepen VOOR gestemd.

11. Gedragscode Scouting Nederland

Mark geeft een toelichting op de vernieuwde gedragscode van Scouting Nederland. De vorige versie dateerde uit 2012. In de nieuwe versie is de gedragscode breder geformuleerd en wordt verwezen naar de Scoutingwet.

Waar de oude gedragscode nadrukkelijk beschreef dat vrijwilligers verplicht zijn zorg te dragen voor hun leden, ligt de nadruk nu meer op het eigen gedrag van de vrijwilligers. Van iedereen wordt verwacht dat hij of zij zich correct gedraagt, grenzen respecteert en anderen aanspreekt op ongewenst gedrag. Wanneer nodig moet er hulp worden ingeschakeld.

Daarnaast is er meer aandacht voor onlinegedrag. Het respecteren van grenzen, zowel die van jezelf als die van anderen, staat centraal. Daarbij blijft het vier-ogen-principe een belangrijk uitgangspunt.

Ook is het standpunt van Scouting Nederland ten aanzien van alcohol en drugs opgenomen. Alcohol blijkt regelmatig een oorzaak van problemen te zijn, omdat het grenzen kan doen vervagen. Tijdens kampen wordt er traditioneel vaak alcohol gedronken, maar de vernieuwde gedragscode vraagt hier nadrukkelijk aandacht voor.

Een andere belangrijke wijziging is dat traditionele ontgroeningen niet langer passend worden geacht. Wanneer een groep werkt met een kampdoop of een vorm van ontgroening, wordt aangeraden dit binnen de eigen groep te bespreken. Nieuwe leden moeten op een positieve manier worden verwelkomd, zonder dat zij zich bang, ongemakkelijk of onveilig voelen.

Vervolgens werd gesproken over het alcoholbeleid binnen verschillende groepen. Daarbij kwamen onder andere de volgende afspraken en ervaringen naar voren:

- Wanneer er kinderen aanwezig zijn, wordt er geen alcohol gedronken.
- Tijdens kampen zijn altijd minimaal twee BOB's aanwezig en wordt terughoudend omgegaan met alcoholgebruik.
- Bij activiteiten die uitsluitend voor leiding zijn, wordt alcoholgebruik gezien als de eigen verantwoordelijkheid van de deelnemers.
- Het groepsbestuur heeft niet alleen een verantwoordelijkheid voor de leden, maar ook voor de leiding.
- Bij sommige activiteiten, zoals een cocktailavond, worden autosleutels vooraf ingeleverd.
- Er wordt een strikt alcoholbeleid gehanteerd: er zijn altijd twee BOB's aanwezig en alcohol wordt pas gedronken nadat de kinderen naar bed zijn.

12. Brief over gedrag tijdens evenementen

Adriaan Boone, voorzitter van de ZESC, online aanwezig.

In maart is vanuit de regio een brief verstuurd over ongewenst gedrag tijdens activiteiten. Tijdens de ZESC 2024 is aangegeven dat vergelijkbaar gedrag ook tijdens het Zewaka heeft plaatsgevonden.

Het gaat hierbij om gedrag dat niet acceptabel is, zoals vernieling, diefstal, overmatig alcoholgebruik, het overtreden van kampregels, geluidsoverlast en het niet opvolgen van instructies van medewerkers. Dergelijk gedrag heeft een grote impact op de vrijwilligers en medewerkers die verantwoordelijk zijn voor de organisatie en het verloop van de activiteit. De deelnemers aan deze activiteiten zijn veelal kaderleden en bestuursleden. Juist vanwege hun voorbeeldfunctie wordt het als bijzonder ongepast gezien wanneer zij zich op deze manier gedragen.

Om herhaling in de toekomst te voorkomen zijn de betrokken kaderleden na de editie van 2024 aangesproken. Daarnaast is naar drie groepen een brief gestuurd. Het doel hiervan is niet om groepen op een zwarte lijst te plaatsen, maar juist om hen een laatste waarschuwing te geven en de gelegenheid te bieden verbetering te laten zien.

De brief is bewust op een positieve manier opgesteld. Groepen worden gevraagd het onderwerp intern te bespreken en te werken aan een positieve cultuurverandering. Het ongewenste gedrag wordt veroorzaakt door een beperkt aantal personen binnen een groep.

Daarom is het belangrijk dat leden elkaar aanspreken op hun gedrag en dat besturen ervoor zorgen dat de juiste personen worden benaderd wanneer problemen ontstaan.

Vanuit de ZESC wordt naar groepen als geheel gekeken en niet naar individuele personen. Wat betreft alcoholgebruik geldt dat drinken met mate is toegestaan; dit is vastgelegd in het kampreglement.

Sluiting en afscheid van Mark als voorzitter van de regio en Paul als penningmeester van de regio.

Mark sluit de vergadering en bedankt iedereen voor zijn of haar aanwezigheid en inbreng.

Vervolgens spreekt Mark zijn waardering uit voor Paul, die afscheid neemt als penningmeester. Paul blijft nog wel actief als plaatsvervangend lid van de Landelijke Raad (LR). Mark en Paul zijn destijds samen begonnen als bestuursleden en hebben in die periode het Scouting Zeeland Fonds opgericht en de borgstellingsregeling geregeld.

Mark benadrukt dat Paul iemand is, die flexibel en prettig is om mee samen te werken.

Namens het bestuur bedankt hij Paul hartelijk voor zijn jarenlange inzet voor de regio.

Paul bedankt op zijn beurt het bestuur voor het vertrouwen dat hij heeft gekregen in zijn rollen als lid Landelijke Raad en penningmeester. Hij kijkt met veel plezier terug op de positieve momenten, de activiteiten, de samenwerking binnen de teams en de mogelijkheid om groepen financieel te ondersteunen.

Daarna richt Kim het woord tot Mark. Als groepsvoorzitter en leiding van de Zandkreekgroep leerde ze Mark kennen.

Zij bedankt hem voor alles wat hij de afgelopen jaren heeft betekend voor Scouting Zeeland.

Kim benadrukt dat Mark bij vrijwel alle teams betrokken is geweest en in zijn rol als voorzitter enorm veel heeft bereikt. Binnen Scouting Nederland wordt Zeeland regelmatig genoemd als voorbeeldregio. Volgens Kim is dat voor een groot deel te danken aan de inzet en visie van Mark. Zijn voortdurende focus op de vraag hoe groepen het beste ondersteund kunnen worden en hoe zaken goed georganiseerd kunnen worden, heeft veel invloed gehad op de ontwikkeling van de regio.

Mark heeft zich altijd ingezet voor praktische hulp aan groepen en vrijwilligers, waarbij de nadruk lag op ondersteuning en begeleiding in plaats van administratieve lasten.

Namens alle aanwezigen bedankt Kim hem voor zijn grote inzet gedurende zeven jaar als voorzitter en tien jaar als bestuurslid.

Mark bedankt de groepen en het regiobestuur voor de prettige en constructieve samenwerking en voor het vertrouwen. Ook voor Mark is het geen afscheid van de regio. Hij blijft praktijkcoach, bestuurscoach en lid van het Team Vinden en Binden.