

Gedragcode, aannamebeleid en vertrouwenspersoon

Gedragcode

De Scouting Regio Zeeland staat volledig achter de gedragscode die door Scouting Nederland opgesteld is. Deze gedragscode is onderdeel van de preventieve maatregelen die groepen en regio's kunnen nemen om misbruik te voorkomen en hun jeugdleden te beschermen. De gedragscode van Scouting Nederland wordt hieronder weergegeven en wordt uiteraard door al onze vrijwilligers nageleefd.

1. De vrijwilliger zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het jeugdlid zich veilig en gerespecteerd voelt;
2. De vrijwilliger gaat zo om met een jeugdlid dat zijn/haar waardigheid niet wordt aangetast;
3. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van het jeugdlid dan functioneel noodzakelijk is;
4. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het jeugdlid. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen vrijwilliger en jeugdlid tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik;
5. De vrijwilliger raakt het jeugdlid niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden;
6. De vrijwilliger gaat tijdens kampen en activiteiten met respect om met jeugdleden en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals slaapzalen, tenten, omkleedruimten, douches etc.;
7. De vrijwilliger beschermt het jeugdlid naar vermogen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen die bij het jeugdlid is betrokken, wordt nageleefd;
8. Als de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen;
9. De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn;
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag zal de vrijwilliger in de geest van de gedragscode handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de door het bestuur aangewezen vertrouwenspersonen.

De gedragscode van Scouting Nederland en een toelichting hierop is [hier](#) te bekijken.

Aannamebeleid

Potentiële nieuwe regiomedewerkers worden gescreend door het betreffende regioteam. Vervolgens draagt de coördinator van dat team de potentiële nieuwe regiomedewerker aan bij het regiobestuur die checkt of de potentiële regiomedewerker van onbesproken gedrag is. Als het regiobestuur geen bezwaar heeft kan de regiomedewerker starten. Afhankelijk van het beleid van het specifieke team volgt er na enige tijd een evaluatie. Bij een positieve uitkomst is de regiomedewerker definitief in functie.

VOG

Kort na de start wordt voor de vrijwilliger een verklaring omtrent gedrag (VOG) aangevraagd. Voor het uitoefenen van een functie binnen de regio is het verplicht dat een vrijwilliger een VOG overlegt. De VOG geldt voor alle functies binnen de regio.

Om de drie jaar moet een nieuwe VOG worden aangevraagd. Deze verplichting staat opgenomen in het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland. Als een regiomedewerker geen geldige VOG kan overleggen, dan kan die persoon geen regiomedewerker blijven.

Vertrouwenspersoon

Daarnaast heeft Scouting Regio Zeeland een vertrouwenspersoon bij wie alle regiomedewerkers terecht kunnen. Alle gesprekken worden vertrouwelijk behandeld. Onze vertrouwenspersoon is te bereiken via vertrouwenspersoon@scoutingzeeland.nl.